



ПИВОВАРНЯ КОЖЕВНИКОВО. РФ

# РАЗЛИВНЫЕ НОВОСТИ

декабрь 2017



## НОВОГОДНИЙ ВЫПУСК



**От первого лица**  
стр. 2



**Качество на пять**  
стр. 8



**Итоговое собрание**  
стр. 18

## 2 От первого лица

*«2018 год станет для Пивоварни Кожевниково годом стремительного набора высоты»*

В традиционном предновогоднем интервью директор холдинга Пивоварня Кожевниково Виталий Владимирович Никитас подводит основные итоги и делится планами на будущее.



### От винта! Идём на взлёт!

По итогам этого года самое важное то, что мы вышли на взлёт. Как тяжелый самолёт, которому нужна очень длинная взлётная полоса, мы долго разгонялись и вот сейчас шасси оторвались от земли. Нас сдерживают текущие трудности и мы пока ещё только взлетаем, но у нас мощные двигатели - жажда развития и желание работать. Эти двигатели медленно, но уверенно поднимают наш самолёт всё выше и выше. Уверен, что следующий год станет для нас годом стремительного набора высоты!

Мы долго шли к тем переменам, которые сейчас происходят на предприятии. Меняется внутренняя политика и философия компании, серьезные изменения произошли в системе менеджмента. В центре внимания – сотрудники компании, мы намерены приложить значительные усилия для формирования сильной команды единомы-

шленников. Нам предстоит огромная работа, ведь мы выходим на новый уровень - из небольшого завода превращаемся в мощное высокотехнологичное предприятие. Основа нашего успеха – профессиональная команда и новейшие технологии.

### Команда мечты

Мы привлекли к решению производственных задач людей, которые, на первый взгляд, не имеют отношения к производству, чтобы получить новый взгляд на ситуацию. На заводе постоянно присутствуют на дегустации сотрудники торгового дома. У них нет специального образования в области технологии, но благодаря их «дилетантскому» взгляду мы получили новые направления для осмысления. В этом году мы увидели хороший рост сбыта и снижения количества возвратов – я считаю, что это большая заслуга представителей торгового дома, в целом всего торгового направления.

Предприятие за последние пару лет существенно помолодело, и тут дело не только в том, что мы растем и к нам приходят новые кадры. Мы внедряем новейшие технологии, которыми молодые специалисты владеют лучше, чем их старшие коллеги – такова реальность, и мы должны это учитывать. Внедрение инновационных решений в производство – наша визитная карточка, путь, по которому мы будем двигаться дальше.

*«Наступающий год будет годом социальных проектов, пристального внимания к вопросам повышения качества жизни наших сотрудников. Мы приступаем к реализации проектов, о которых несколько лет назад могли только мечтать.»*

## Качество как основа успеха

В 2017 году мы активно строимся, и в будущем году планируем ввести в эксплуатацию новые цеха. Новые площади и новое оборудование дадут возможность более точно соблюдать все регламенты, без отклонений и нарушений. В ближайшее время мы начинаем серьезно корректировать нашу политику в области качества, ориентируясь на масштабный рост производства. Высокое качество и безукоризненное соблюдение технологии должны стать нашей глобальной идеей, главной ценностью. Мы должны раз и навсегда решить проблему, которая тормозит освоение тех возможностей, которые у нас есть.

Основные вопросы качества сейчас связаны не с оборудованием, а с людьми. И речь идет не только о квалификации сотрудников, которые непосредственно работают на этом оборудовании, но и о грамотном руководстве на каждом участке производства. В конце этого года мы приняли решение о создании собственного постоянно действующего учебного центра, реализующего для наших сотрудников образовательные проекты различного масштаба.

## Время социальных проектов

Мы начали переговоры о заключении договора на аренду земли с администрацией Кожевниковского района. Речь идет о 10-15 Га земли в сторону Новосибирска, где будет построен современный жилой комплекс для наших сотрудников со своей инфраструктурой – магазины, спортивный зал, досуговый центр, детский сад, всё, что сегодня необходимо для комфортной жизни. И то, что мы возвращаемся к этому проекту сейчас, объясняется очень просто – мы видим, что наши сотрудники, и в первую очередь, молодые, готовые переезжать из города в село, жить рядом с предприятием. Это желание мы всячески приветствуем и хотели бы его серьезно поддержать, подкрепив желание переезда возможностью его осуществить. Жилой комплекс рассчитан на 200 жилых домов, которые впоследствии на определенных условиях сотрудники смогут приобрести в собственность.



### ПОЖЕЛАНИЕ:

*У нас действительно большие задачи, и если кому-то они кажутся невыполнимыми – вспомните, что мы подняли завод из руин. Для нас нет ничего невозможного, единственные наши серьезные соперники – это наше неверие в свои силы, нежелание работать над собой, косность и инертность. Если мы победим этих соперников – нас уже ничто не остановит в нашем росте! И я от всей души желаю всем сотрудникам холдинга Пивоварня Кожевниково постоянно развиваться, проявлять инициативу, искренне любить своё дело и делать его со всей душой! И тогда все наши смелые мечты станут реальными планами на ближайшие годы!*

## 4 Поздравление

Оглядываясь назад и вспоминая этот год, кажется, что прошло целое десятилетие – так много изменилось за это время на заводе.



Самые важные события в жизни - от директора ООО «Пивоварня Кожевниково» Людмилы Владимировны Каргополовой.

Дорога в тысячу ли начинается с одного шага – гласит древнекитайская мудрость. В этом году мы сделали первые, но вполне уверенные шаги по дороге к предприятию будущего. Не всегда в суете повседневной работы получается по достоинству оценить важность наших достижений. Мы идем от задачи к задаче, и лишь оглядываясь в конце года на пройденный путь, можно увидеть, какую большую работу мы проделали. Мы запустили новые автоматизированные линии, отгружаем нашу продукцию во все уголки страны на новой логистической площадке, наша команда пополнилась новыми профессионалами, на рынок вышло сразу шесть новых сортов пива, быстро

растут новые корпуса, начали работу новые очистные сооружения ... «Новый» стало главным словом 2017 года.

Однако нам есть ещё над чем работать и мы чётко видим стоящие перед нами задачи. Решить их мы сможем только все вместе, действуя как одна команда. Именно слаженные действия всего коллектива и ответственность каждого подразделения за свой участок работы становятся главными составляющими успеха всего предприятия. В новом году нас ждут большие перемены, нам предстоит многое сделать, многому научиться и многого достичь. Пусть наступающий год станет для всех сотрудников Пивоварни Кожевниково годом успешной командной работы и профессионального роста!



**ПОЖЕЛАНИЕ:**

*Год старый уходит, год новый идет!  
Пусть только хорошее в будущем ждет!  
Здоровья, успехов, надежных друзей,  
Наполненных счастьем и радостью дней,  
Событий приятных, удачных решений,  
Всех жизненных благ и больших достижений!*

Финансы – это движущая сила любого производства, основа основ роста и развития. Сложнейшую задачу управления финансами решает финансовая служба Пивоварни Кожевниково.



Задача финансовой службы – обеспечить стабильную работу предприятия. Вовремя оплаченные счета, своевременно поданные отчеты, правильно начисленная и выплаченная заработная плата, точный учёт денежных средств и товарно-материальных ценностей, планирование и анализ, составление бюджета и контроль за его соблюдением, составление финансовых прогнозов и работа, направленная на повышение эффективности производства – поле деятельности финансовой службы очень широко.

Говорить о финансовых итогах уходящего года пока ещё рано, в полном объеме они будут подведены в марте. В целом мы выполнили поставленные на 2017 год задачи и достигли основных показателей. Бюджет этого года позволил говорить о возможности восстановления социальных льгот и планировать на следующий год серьезную работу в части реализации социальных проектов для сотрудников предприятия.



## ПОЖЕЛАНИЕ:

*Желаем сотрудникам Пивоварни Кожевниково финансового благополучия, достатка и стабильности! Пусть дом будет полная чаша, а желания всегда совпадают с возможностями! И пусть в вашей жизни будет то, чего не купишь за деньги – здоровье, мир в семье, верные друзья и душевное спокойствие!*

*Секрет хорошего пива заключается в хорошем солоде, правильной воде, ароматном хмеле, проверенных технологиях, и опыте пивоваров.*

Светлана Геннадьевна Хафизова, директор по производству, рассказала о главных итогах года.

В этом году мы разработали технологии варки нескольких авторских сортов пива. Эти сорта были созданы с учетом пожеланий наших покупателей, на разные вкусы. Оригинальные крафтовые «Два топора», необычный шоколадный стаут, который мы сварили специально к Новому году, чистое и яркое хмелевое «Свежее подкрепление», дерзкий «Гадкий Утёнок» - у каждого сорта свой характер и свои особенности технологии.



Была проделана большая работа по автоматизации производства, что позволило более четко соблюдать технологический процесс, сократить потери и эффективнее использовать рабочее время. Так, автоматизация СИП-станций дала возможность точно соблюдать режим мойки, не допуская отклонений продолжительности обработки. Автоматизация работы карбоблендера, необходимого для стабилизации готового продукта, позволила исключить погрешности при введении параметров проводимой операции и повысить качество контроля.

Работа по автоматизации будет продолжаться и в 2018 году, наша задача – минимизировать производственные потери, увеличивать объем производства при стабильно высоком качестве. Нам предстоит большая работа, связанная с расширением производственных площадей. Переезд – это всегда хлопотно, однако это приятные хлопоты. В новых цехах разместится современное оборудование, будут созданы комфортные условия для труда и отдыха.

*Оборудование и инфраструктура завода находятся под чутким наблюдением службы главного инженера. Всё должно исправно работать, а в случае поломки – быстро восстанавливаться. Кроме текущего обслуживания, наши инженеры решают глобальные задачи модернизации и автоматизации производства.*

Главный инженер Дмитрий Иванович Антонов вспоминает основные проекты года и делится планами на будущее.

Для нас значимым событием стал ввод в эксплуатацию цеха выдува ПЭТ-кег. Монтировать оборудование и отлаживать технологию помогали специалисты компании Retainer, мирового лидера в области производства ПЭТ-тары. В мае линия начала работу и уже в июле вышла на полную мощность.

Много было сделано для автоматизации производства – были автоматизированы СИП-мойки и цех варки. Все ключевые моменты здесь контролируются автоматикой, рабочее место мастера варки полностью автоматизировано. Ручной труд сведен к минимуму, что практически исключает влияние ошибки персонала на технологический процесс. Очень показательно, что все работы – от проектирования до запуска мы сделали своими силами. Все проекты 2017 года были выполнены быстро и с первого раза. Это во многом заслуга наших молодых инженеров, обладающих достаточной квалификацией для выполнения работ высокого уровня.

В ближайшее время начнется работа по перемещению на новые площади холодного блока. Необходимо создать новую инфраструктуру, перенести все оборудование, включая огромные ЦКТ. Новый цех будет полностью автоматизирован, все функции переключения потоков и контроля возьмет на себя автоматика. Это будет очень сложная и очень нужная работа, которую мы должны будем завершить к началу нового сезона. С осени, после завершения строительных работ, начнется подобная работа в горячем цехе. Модернизация производства планируется очень серьезная, кроме реконструкции основных цехов необходимо будет оптимизировать мощности вспомогательных, таких как водоподготовка, очистка стоков, котельная и энергохозяйство.



*От всего производства желаем душевного тепла, добрых друзей и прекрасного настроения на весь год!*

**ПОЖЕЛАНИЕ:**

## 8 Качество на пять

*Качество – основа основ производства, залог успеха продукции на рынке и фундамент конкурентоспособности предприятия. Чтобы обеспечить стабильно высокое качество, необходимо точное соблюдение технологии и безупречное соответствие стандартам.*

Как решается эта непростая, но жизненно важная задача, рассказала заместитель директора по качеству Вера Анатольевна Добаркина.



В 2016 году на предприятии была проделана огромная работа, результатом которой стало получение международного сертификата, подтверждающего соответствие нашего менеджмента пищевой безопасности требованиям ISO 22 000. Продолжением работы по совершенствованию и развитию менеджмента пищевой безопасности на предприятии стала идентификация потенциально опасных факторов. Служба качества совместно с главными и ведущими специалистами завода выявляли потенциальные риски на различных участках, оценивали их вероятность и определяли влияние на следующий этап производства. Мы провели аудит имеющихся на предприятии мер по управлению рисками и разработали дополнительные мероприятия по управлению опасностями.

Сейчас служба качества занимается проверкой документации, технологических карт процессов. Наша задача – провести полный аудит и верификацию

производственных процессов, при необходимости внести уточнения в документы. Документация должна отражать реальную ситуацию на производстве, быть работающим инструментом, помогать контролировать точность соблюдения технологии. Надеюсь, что следующий год пройдет для нас под девизом «Переход к новому качеству». Мы собираемся провести ряд обучающих семинаров с нашими сотрудниками, начать серьезную подготовку к внедрению современной системы управления качеством.



*Пусть Новый год будет добрым и счастливым, полным приятных сюрпризов и искренней радости!*

**ПОЖЕЛАНИЕ:**



*Главный контролёр всего предприятия – лаборатория. Именно здесь готовая продукция сдает выпускной экзамен на качество и получает допуск на отправку в торговые дома. Не менее строгие тесты проходят сырье и материалы, используемые в производстве. Без перерывов и выходных лаборатория стоит на страже качества.*

О главных итогах года рассказала заведующая лабораторией Марина Игоревна Пустовойтова.

В этом году кадровый состав лаборатории обновился, а список решаемых ею задач существенно расширился. Прежде всего, изменились приоритеты – современная лаборатория должна не просто давать заключение о соответствии стандартам, а работать на опережение, предлагать решения для повышения качества конечного продукта. Это значит, что лаборатория должна быть тесно интегрирована во все производственные процессы. Ресурсы лаборатории позволяют это сделать – есть необходимое оборудование и квалифицированные кадры. К нам пришли четыре микробиолога с высшим образованием, а в штатное расписание введена должность инженера входного контроля. Сейчас отработываем механизм взаимодействия с подразделениями по таким ключевым направлениям, как технология и техническое обеспечение. Нам всем важно добиться согласованной командной работы для достижения главной цели – стабильно высокого качества продукции.



На 2018 год ставятся новые задачи по качеству, и мы будем активно участвовать в их решении. Увеличим количество точек контроля и применяемых методик исследований. Это позволит повысить качество работы лаборатории и получать не менее 90% достоверных, адекватных, не подвергающихся сомнению результатов.



**ПОЖЕЛАНИЕ:**

*Новый год, что на пороге,  
Пусть в дом войдет, как добрый друг,  
И позабудут к вам дорогу  
Печаль, невзгоды и недуг!*

*И пусть придут в году грядущем  
Удача, радость и успех!  
И пусть он будет самым лучшим,  
И самым радостным для всех!*

## 10 Год экологии

*Пивоварня Кожевниково предельно ответственно относится к вопросам охраны окружающей среды и ведет ответственную экологическую политику. Деятельность предприятия не должна наносить ущерб природе и причинять неудобства жителям села – таким принципом руководствуется предприятие.*

О том, какие конкретные шаги в деле охраны природы были предприняты в 2017 году, Указом Президента объявленном Годом экологии, рассказала Елена Юрьевна Дубровина, инженер-эколог.



Год экологии был отмечен введением в эксплуатацию первой очереди очистных сооружений. Пивоварня Кожевниково – единственное предприятие за Уралом, где действует уникальная биологическая технология очистки, гарантирующая полную безопасность. Качество очистки такое высокое, что очищенную воду можно сбрасывать в реки рыбохозяйственного назначения 1 категории. Качественная очистка сточных вод была одной из приоритетных задач Года экологии в России и мы можем гордиться тем, что наше предприятие эту проблему решило.

Основной принцип экологической политики нашего предприятия – «не выбросить, а переработать». За пять лет Пивоварня Кожевниково в разы сократила объем перерабатываемых отходов – машина на полигон твердых бытовых отходов теперь отправляется раз в не-

делю, на не два раза в день, как это было раньше. Мы сдаем на переработку картон, пластик, продаем животноводческим хозяйствам пивную дробину – в буквальном смысле превращаем отходы в доходы.

В ближайшем будущем мы приступим к реализации проекта второй очереди очистных сооружений, поскольку планируемое увеличение производственных мощностей предприятия потребует соответственного увеличения мощностей очистных сооружений.

Работая на перспективу, в 2017 году получили новое разрешение на выбросы в атмосферу, рассчитанное по нормативам, учитывающим запланированное увеличение объемов производства Пивоварни Кожевниково.



*Пусть следующий год каждому из нас принесет благополучие и успех, подарит новые блестящие идеи и поможет воплотить их в жизнь. Пожелаем друг другу профессионального роста, оптимизма и веры в себя!*

**ПОЖЕЛАНИЕ:**

*Основная задача научно-производственного отдела – разработка новых сортов и видов продукции, их сертификация и подготовка к запуску в производство. Это творческий центр и лаборатория волшебства, где замыслы обретают вкус, цвет и становятся новым сортом Пивоварни Кожевниково.*

О том, что новенького произошло в уходящем году, рассказал начальник научно-производственного отдела Евгений Викторович Ефименко.

В этом году мы разработали несколько новых рецептур пива, которые сейчас успешно продаются. В числе новинок этого года – «Гадкий Утёнок», «Рога и Борода», «Свежее подкрепление» и шоколадный стаут. Новый безалкогольный напиток «Арбуз - карапуз» дополнил в этом году линейку нашей безалкогольной продукции.

Завершили важный этап в работе над новым направлением – начали экспериментальное производство снековой продукции. Была разработана рецептура, технология, получены все необходимые сертификаты.

Ещё одно знаковое событие уходящего года – участие в крупнейшей в мире международной выставке продуктов питания и напитков ANUGA 2017, которая проходила в октябре в Кёльне (Германия). Мы представляли крепкоалкогольную линейку, и единственные из всех производителей крепких спиртных напитков было выбраны для участия в "ANUGA taste innovation show". Здесь были представлены лучшие продукты, наиболее ярко выражающие основные тенденции рынка. Конкуренция была очень высокой – из 2300 заявок жюри выбрало только 67 продуктов. Ещё одним весомым признанием высокого качества продукции нашей крепкоалкогольной линейки стали золотая и серебряная медали престижного международного конкурса дегустаторов, который проходил в Лондоне.



*Ярких открытий, новых впечатлений и радостных событий!  
Пусть в Новом году всё задуманное станет реальностью!*

**ПОЖЕЛАНИЕ:**

## 12 Логистика и стройка

Когда пиво сварено и разлито в кеги и бутылки, остается самая приятная работа – привезти его в торговые дома “Пивоварни Кожевниково”, расположенные в Иркутске, Москве, Тюмени, Новокузнецке, Новосибирске, Омске и Томске.

Как доставить пиво быстро и точно по адресу – знает служба логистики, о работе которой рассказала Светлана Олеговна Куманцева.



В организации доставки продукции очень важен учёт и контроль, ведь мы должны точно знать, сколько и какой продукции мы отправляем, в какие города и в какое время она поедет. Для этого в 2017 году мы ввели учёт продукции по партиям и сериям, что сейчас позволяет контролировать и отслеживать любую партию товара от склада до конечного потребителя. Существенно упорядочило логистику внедрение ежедневного отчёта по сверке фактического остатка и остатка, отражённого в программе 1С.

Вместе с IT - службой и бухгалтерией мы проделали серьёзную работу по автоматизации процессов логистики.

Меньше чем за месяц сотрудники службы логистики освоили программу 1С и теперь в он-лайн режиме можно видеть движение продукции.

В будущем году продолжим оптимизировать свою работу и укреплять сотрудничество с другими подразделениями для того, чтобы наше пиво, квас и морсы приезжали к своим покупателям как можно быстрее!

### Стройка

Стройка, как и планировали, продолжается зимой. Руководитель ОКС инженер ПТО Алексей Владимирович Великий рассказал о том, что ждёт нас после Нового года.

В этот строительный сезон подготовили временную логистическую площадку, установили металлоконструкции новых цехов, подвели их под крышу. Залили фундамент для внутренней сетки колонн в цехе розлива, подготовили коммуникации для нового цеха.



*Безопасность не ограничивается проходной и пропуском. Безопасность – это прежде всего, отсутствие опасности, понимаемой и как физическая угроза, угроза имуществу и как психологический дискомфорт. Служба безопасности работает по всем направлениям, защищая предприятие от внешних и внутренних угроз.*

Какие задачи решала служба безопасности в 2017 году рассказал её руководитель, Валерий Владимирович Тимошин.

Служба безопасности обеспечивает охрану имущества предприятия, защиту его коммерческих интересов, обеспечивает информационную безопасность. Для этого разработан комплекс мер, используются соответствующие методики и применяются специальные технические средства. Ведется работа по совершенствованию организации инженерно-технической защиты и системы видеонаблюдения, отдельное направление – работа с деловыми партнерами и контрагентами и предотвращение утечки конфиденциальной информации.

Особое внимание мы уделяем работе с сотрудниками, направленной на профилактику конфликтов, чёткое соблюдение корпоративного кодекса и принятых регламентов. Мы очень тщательно проверяем сотрудников при приеме на работу, внимательно мониторим психологический климат в коллективе, активно участвуем в разрешении спорных ситуаций. Сотрудники нашей службы контролируют соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка. Системные действия дали результат – сейчас у нас нет проблем с курением в неположенных местах, алкоголем, неэффективным использованием рабочего времени.

Одна из самых серьезных задач будущего года – формирование ответственного подхода к работе у всех сотрудников, понимания всеми нашими работниками необходимости следования установленным правилам. Мы все – одна команда, работаем на один результат, и поэтому все несем ответственность за происходящее на предприятии.



*Пусть новый год принесет приятные сюрпризы, душевное спокойствие, стабильность, удачу, счастье и успех! Желаем вам войти в этот новый год с чудесным позитивным настроением, чистыми помыслами и верой в свои силы!*

**ПОЖЕЛАНИЕ:**

## 14 Главная ценность

*Главная ценность предприятия – его сотрудники. В конкурентных состязаниях современного рынка решающую роль играет коллектив предприятия. Обеспечить конкурентное преимущество, сформировав сильную команду профессионалов – задача службы по работе с персоналом.*

Мария Валериевна Ким, руководитель службы по работе с персоналом, рассказала об основных итогах и поделилась планами на будущее.



Одно из важнейших направлений деятельности – работа, направленная на улучшение условий труда и создание условий для хорошего отдыха сотрудников. На предприятии создана группа дополнительных инициатив, которая рассматривает предложения сотрудников, выявляет проблемные точки и ищет возможности для создания более комфортной среды для сотрудников предприятия. Сейчас группа работает над повышением комфорта поездок на завод в Кожевниково сотрудников, проживающих в городе. Наш «Красный ящик» для сбора предложений стал работать активнее, и есть результаты – по итогам обращений сейчас началось обустройство санузла на втором этаже. Осенью возобновили традиции совместных выходных – коллективные походы в игротеку, боулинг, волейбол. В конце 2017 года были закрыты вакансии по таким ключевым должностям,

как начальник производства, начальник цеха розлива, управляющий розничной сети. Мы формируем команду, которой предстоит вывести предприятие на новый уровень.

Повышение вовлеченности сотрудников – наша глобальная задача на будущее. Так же мы планируем развивать профессиональные способности сотрудников, помогать раскрыть потенциал и их творческие таланты. Планируем создать еще лучшие условия для решения этих задач, прорабатываем проекты по стимулированию инициативы сотрудников. У нас работать должно быть - ИНТЕРЕСНО!



*Пусть Новый год станет годом новых достижений и возможностей!  
Пусть наш коллектив станет одной большой дружной семьей, а  
работа приносит радость! Счастья и успехов!*

**ПОЖЕЛАНИЕ:**

*Нервная система всего предприятия – компьютерные сети. Они объединяют сотрудников нашего холдинга, связывают города, синхронизируют процессы. С каждым годом роль компьютеров в работе предприятия становится все заметнее. А значит, IT-службе приходится решать новые задачи. И нужно сказать, ребята делают это успешно!*

О том, чем занимались программисты Пивоварни Кожевниково (кроме того, что спасали наши зависшие и глючащие компьютеры) рассказал руководитель службы информационных технологий Дмитрий Викторович Попадейкин.

Большой проект этого года – расширение производственного учета и внедрение 1С на все участки предприятия. Это была коллективная работа руководителей подразделений, мастеров и специалистов, бухгалтерии и нашего отдела. Буквально за месяц на предприятии почти все участки стали работать в он-лайн режиме, что позволяет видеть полную картину производства, а значит, дает возможность в режиме реального времени анализировать ситуацию и принимать необходимые управленческие решения.

Работая над оптимизацией издержек, мы усовершенствовали систему контроля перевозок, дополнив её возможностью учёта уровня топлива. Пока система работает в пилотном режиме, но уже первые результаты показали эффективность и в будущем году работа в этом направлении будет продолжена.

В этом году за счет модернизации серверного оборудования, оборудования серверной комнаты, перераспределении времени выполнения регламентных работ нам существенно удалось сократить простои в работе сервера во время максимальных нагрузок.

В планах на следующий год – продолжить работу по направлению 1С, создав единую информационную систему холдинга, работающую в режиме реального времени. Есть большие задачи по модернизации системы видеонаблюдения, планируем внедрение нового программного обеспечения для видеонаблюдения, опробованного этой осенью на логистике, включающее в себя аналитические возможности обработки видеозаписей.



*Новых высот, веры в свои силы, желания трудиться и созидать!*

**ПОЖЕЛАНИЕ:**

## 16 Успешные продажи

*Мало произвести товар, важно его выгодно продать. Расширение географии продаж, поиск новых партнеров, заключение договоров и другая работа, связанная с реализацией продукции находится в зоне ответственности торговых домов.*



Успешные продажи - результат совместной работы всего коллектива Пивоварни Кожевниково, считает руководитель торговых домов Никита Витальевич Никитас.

Этот год стал для нас годом укрепления связей. Впервые состоялся Съезд дистрибьюторов Пивоварни Кожевниково, прошёл большой тренинг «Эффективное партнерское взаимодействие» для представителей торговых домов и сотрудников производства Пивоварни Кожевниково. В результате нам удалось добиться лучшего понимания, выстроить эффективную совместную работу торговых команд, отдела маркетинга и дистрибьюторов, что положительно сказалось на продажах. Нашим общим успехом стало то, что в этом году мы добились максимальных объемов продаж за всю историю предприятия, а три новинки 2017 года вошли в топ-10 объемообразующих продуктов предприятия.

Для того, чтобы поощрить лучших торговых представителей мы впервые провели «трудовое соревнование» и в ближайшее время будут названы имена трех победителей.

В будущем году планируем увеличивать объем и расширять географию продаж, в том числе и за счет новых сортов 2018 года. Всерьез приступаем к организации собственных розничных продаж - предстоит выполнить ребрендинг сети фирменных магазинов Пивоварни Кожевниково в Москве и открыть флагманский магазин в селе Кожевниково



Отдел маркетинга занимается поддержкой продаж, определяет ценовую и ассортиментную политику, работает с целевыми аудиториями. Рекламные акции и яркие праздники – это тоже задача отдела маркетинга.

Что нужно делать, чтобы наша продукция пользовалась постоянным высоким спросом по всей стране и за её пределами рассказала бренд-менеджер Карина Владиславовна Трубочева.

В 2017 году на рынок вышли шесть новых сортов пива Пивоварни Кожевниково. Для каждого был разработан свой стиль – запоминающееся название, визуальный образ, легенда и совместно с торговыми домами проведены маркетинговые мероприятия. Командная работа дала хорошие результаты – новые сорта показывают хорошие продажи, выходят в лидеры и уверенно завоевывают свой рынок. Наши новые сорта получили высокую оценку профессионалов – продукция Пивоварни Кожевниково получила золотые и серебряные медали на престижных российских и международных выставках.

В течение всего года мы работаем над увеличением объема продаж нашей продукции и укреплением репутации нашего предприятия. Для этого организуем запоминающиеся мероприятия для томичей и гостей города. Большой и яркий Кожевниково ColorFest стал любимым летним праздником горожан и собрал в этом году более 8 000 человек. Весной мы вместе со всеми томичами выбирали «Мисс Томск», а в сентябре вместе с ТПУ провели весёлую студенческую Лимонад Пати.

Отдельное место в работе отдела занимают социальные проекты – наше предприятие уже более пяти лет поддерживает Уртамскую школу-интернат, в этом году совместно с ЛПХ «Конный дворик» начали совместный социальный проект «Живое тепло», направленные на развитие иппотерапии, развивающей верховой езды и активного семейного отдыха в Кожевниковском районе.



*В Новом году желаем феерических праздников, волшебных подарков, хорошего настроения и немножко волшебства! Пусть сбываются все мечты, все самые смелые желания и ожидания, а вера в успех станет вашей помощницей на пути к новым целям!*

## 18 Итоговое собрание

*Поздравляем коллег!*

15 декабря состоялось ежегодное итоговое собрание трудового коллектива Пивоварни Кожевниково. Директор холдинга Пивоварня Кожевниково Виталий Владимирович Никитас подвёл основные итоги года и поздравил всех сотрудников с наступающим Новым годом.

По традиции, на итоговом собрании лучшим сотрудникам завода были вручены именные сертификаты о занесении на Доску Почета предприятия. Занесение на Доску Почета – это признание заслуг сотрудника, высшая оценка коллегами его профессионализма, ответственности и большого вклада в общее дело!

В 2018 году на Доску Почета предприятия будут занесены имена двенадцати сотрудников предприятия. Это Инна Сергеевна Купряхина (лаборант химико-технологических исследований), Татьяна Ивановна Пятинкина (мастер), Жанна Игоревна Гавриленко (оператор 1С), Дмитрий Павлович Шалагин (мастер), Ольга Александровна Фишер (уборщик производственных и служебных помещений), Надежда Леонидовна Ермилова (мастер), Наталья Андреевна Киреева (контролер), Александр Сергеевич Ермилов (механик), Анатолий Сергеевич Ермилов (инженер КИПиА), Алексей Юрьевич Меркурьев (оператор процесса брожения), Евгений Анатольевич Кучеров (водитель погрузчика), Зинаида Архиповна Шакупова (сестра-хозяйка).



Ещё одним приятным событием стало вручение путёвок на отдых. Путёвками были премированы пять сотрудников Пивоварни Кожевниково: стали Шамиль Рифкатович Усманов (оператор линии розлива), Алексей Геннадьевич Афонин (менеджер по снабжению), Татьяна Павловна Ефимова (лаборант-химик), Елена Геннадьевна Медведчикова (мастер цеха).

Карнавальная ночь – культовый новогодний фильм – стал темой нашего праздника!

# Карнавальная ночь Пивоварни Кожевниково



## *Уважаемые коллеги!*

*От всей души поздравляем Вас  
с Новым годом!*

*Пусть 2018 год будет щедрым на  
новые возможности, успешные  
проекты и серьезные достижения!*

*Желаем вам счастья, добра, удачи  
во всех делах, надежных партнёров  
и верных друзей! Пусть сибирский  
вкус к жизни делает радостным  
каждый ваш день!*

*Никитас В.В.*



636160, Россия, Томская область,  
с. Кожевниково, пер. Дзержинского, 19 стр.1  
Тел. +7 (3822) 23-26-29, +7 (38244) 22-380

pivokozhevnikovo 

kozhevnikovo 

brewerynikitas 